ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №4
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

муниципального бюджетного учреждения
культуры «Централизованная клубная система
Пуровского района»
на 2022 – 2025 годы

Представитель от Работодателя:
Директор МБУК «ЦКС Пуровского района»

_____ Л.Д. Насибуллина
«23» марта 2023 г.

М.П.

Представитель Работников:
Представитель трудового коллектива
МБУК «ЦКС Пуровского района»

_____ А.О. Попов
«23» марта 2023 г.

М.П.(при наличии)

Дополнительное соглашение №4
утверждено на общем собрании коллектива
Протокол №1 от 23 марта 2023 года

АДМИНИСТРАЦИЯ ПУРОВСКОГО РАЙОНА
ДЕПАРТАМЕНТ ЭКОНОМИКИ, ТОРГОВЛИ И МУНИЦИПАЛЬНОГО ЗАКАЗА
ОТДЕЛ ОРГАНИЗАЦИИ И ОХРАНЫ ТРУДА УПРАВЛЕНИЯ ЭКОНОМИКИ

УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА/СОГЛАШЕНИЯ (ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО СОГЛАШЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ/СОГЛАШЕНИЮ)

Дата 06.04.2023 № 55/23

зав. сектором ОО и ОТ Крыжицына
(наименование должности, подпись, Ф.И.О)

Дата вступления в силу:
с «23» марта 2022 г.
по «03» июня 2025 г.

Настоящее соглашение заключено трудовым коллективом муниципального бюджетного учреждения культуры «Централизованная клубная система Пуровского района», в лице представителя работников Попова Андрея Олеговича, с работодателем муниципального бюджетного учреждения культуры «Централизованная клубная система Пуровского района», в лице директора Насибуллиной Лилии Дямилевны, о нижеследующем:

Внести в Коллективный договор муниципального бюджетного учреждения культуры «Централизованная клубная система Пуровского района» на 2022 – 2025 годы следующие изменения и дополнения:

1. В пункте 10.1 X. Пенсионное обеспечение Коллективного договора:

а) слова «органам Пенсионного Фонда РФ» заменить словами «органам Фонда пенсионного и социального страхования»;

б) слова «орган Пенсионного фонда РФ» заменить словами «орган Фонда пенсионного и социального страхования»;

В пункте 10.2 X. Пенсионное обеспечение Коллективного договора:

а) в абзаце первом слова «в области пенсионного страхования» заменить словами «в области обязательного пенсионного страхования и обязательного социального страхования»;

б) в абзаце втором слова «в Пенсионный Фонд РФ» заменить словами «в Фонд пенсионного и социального страхования»;

в) в абзаце третьем слова «в Пенсионный Фонд РФ» заменить словами «в Фонд пенсионного и социального страхования»;

г) в абзаце четвертом слова «в Пенсионный фонд Российской Федерации» заменить словами «в Фонд пенсионного и социального страхования».

2.**Раздел XI. Особенности обеспечения трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.**

13.1. Согласно ст.351.7 Трудового кодекса Российской Федерации в случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

13.2. Работодатель на основании заявления работника издает приказ о приостановлении действия трудового договора. К заявлению работника прилагается копия повестки о призыве на военную службу по мобилизации или уведомление федерального органа исполнительной власти о заключении с работником контракта о прохождении военной службы в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации. Указанное уведомление предоставляется федеральным органом исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт.

13.3. В период приостановления действия трудового договора стороны трудового договора приостанавливают осуществление прав и обязанностей, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, а также прав и обязанностей, вытекающих из условий коллективного договора, соглашений, трудового договора, за

исключением прав и обязанностей, установленных статьей 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации.

13.4. В период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы (должность). В этот период работодатель вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника по указанному месту работы (должности).

Работодатель не позднее дня приостановления действия трудового договора обязан выплатить работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора.

На период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохраняются социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи).

Период приостановления действия трудового договора в соответствии с настоящей статьей засчитывается в трудовой стаж работника, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости).

13.5. Действие трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу. Работник обязан предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее чем за три рабочих дня.

Работник в течение шести месяцев после возобновления в соответствии с настоящей статьей действия трудового договора имеет право на предоставление ему ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя.

Расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником в период приостановления действия трудового договора не допускается, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок.

13.6. В случае, если работник не вышел на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо после окончания действия заключенного им контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, расторжение трудового договора с работником осуществляется по инициативе работодателя по основанию, предусмотренному пунктом 13.1 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации. Федеральный орган исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт, обязан информировать работодателя о дате окончания прохождения работником военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», или о дате окончания действия заключенного работником контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

Период приостановления трудового договора засчитывается в отпускной стаж (ч.1. статьи 121 ТК РФ).

13.7. В соответствии со статьей 259 Трудового кодекса Российской Федерации, если у работника, призванного на военную службу по мобилизации или проходящего военную контракту, имеется ребенок младше 14 лет, другой родитель этого ребенка имеет право отказаться от направления в служебные командировки, привлечения к сверхурочной работе, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.

В случае если у мобилизованного есть ребенок младше 18 лет, другой родитель ребенка имеет преимущественное право на оставление на работе в случае сокращения (ст.170 Трудового кодекса Российской Федерации).

3.Раздел XI. Контроль за выполнением коллективного договора. Ответственность сторон переименовать в Раздел XII. Контроль за выполнением коллективного договора. Ответственность сторон

4. Остальные условия Коллективного договора, не затронутые настоящим Дополнительным соглашением, остаются неизменными, и Стороны подтверждают по ним свои обязательства.

Всего прошито, пронумеровано

4 (четыре) листов

цифрами *прописью*

Подпись _____ / Попов А.О. /

« 23 » 03 2023 г.